

Programme métier
en 1 an

ESTM
En partenariat avec
PIGIER 

BAC+3 Consultant(e) en Recrutement et Travail Temporaire

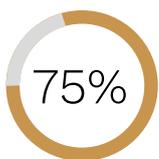
Titre professionnel de Niveau 6 (BAC+3) en partenariat avec Pigier
60 crédits ECTS - [Code RNCP 39606](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le/la titulaire du titre Consultant.e en recrutement et Travail Temporaire a pour objectifs :

- Devenir un expert consultant en recrutement et travail temporaire,
- Sourcer et recruter des personnels permanents ou intérimaires,
- Mettre en œuvre les méthodes de sourcing adaptées à la maison et/ou diffuser une offre de recrutement,
- Suivre l'intégration du candidat pendant la période d'essai,
- Assurer la gestion administrative, comptable et commerciale de l'agence d'emploi ou de recrutement,
- Participer à la politique générale de gestion des ressources humaines.

TAUX DE RÉUSSITE



Taux de réussite sur
l'année 2023.

Nombre de personnes formées pour
la promotion 2022-2023 : 16.

DÉBOUCHÉS / MÉTIERS VISÉS :

- Chargé.e de recrutement
- Chargé.e de missions RH
- Consultant.e en cabinet de recrutement
- Consultant.e en agence d'emploi

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5
minimum (BAC+2) ou faire une procédure de VAP*.

*Validation des acquis professionnels.

RYTHME DE FORMATION

Semaine 1 : 3 jours en formation et 2 jours en entreprise.

Semaine 2 : 5 jours en entreprise.

Sous réserve de modifications ultérieures.

STATUT

- Étudiant.e en formation initiale
- Apprenti.e en contrat d'apprentissage
- Salarié.e en contrat de professionnalisation
- Salarié.e en reclassement professionnel
- Demandeur.euse d'emploi





IMMERSION EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par une période en entreprise de minimum 65 jours qui permet de mettre en application les compétences professionnelles acquises en formation.



MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formateurs issus du monde professionnel et universitaire
- Contrôle continu
- Étude de cas en situation réelle
- Challenge interscétion
- Séminaires professionnels



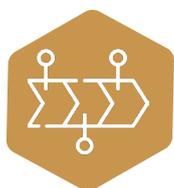
POURSUITE D'ÉTUDES

- BAC+5 Manager du Développement des Ressources Humaines
- BAC+5 Manager du Développement Commercial d'Entreprise
- BAC+5 Expert.e Conseil en Gestion de Patrimoine



COÛT DE LA FORMATION

- Contrat d'apprentissage : tarifs de France Compétences, sans reste à charge pour l'entreprise.
- Contrat de professionnalisation : 12€ de l'heure.



MODE D'ADMISSION ET DÉLAI

1. Pré-inscription en ligne sur estm.eu
 2. Dossier de candidature*
 3. Tests de recrutement
 4. Entretien de validation du projet professionnel
- Réponse sous 8 jours après l'entretien

*Inscription possible jusqu'à la date de début de la formation

PROGRAMME ET VALIDATION DE LA FORMATION

Bloc 1 : réaliser les opérations liées au sourcing et au recrutement des personnels permanents et/ou intérimaires

- Sourcing et méthodes de recrutement
- E-recrutement
- Gestion du handicap
- Responsabilité Sociétale des Entreprises
- Escape Game RSE

Bloc 2 : réaliser les opérations de gestion administrative, comptable et commerciale de l'agence ou du cabinet

- Gestion administrative, juridique et comptable de l'agence ou cabinet
- Relations commerciales
- Anglais
- Gestion des conflits
- Conduite de réunion et prise de parole en public
- Suivi du dossier professionnel
- Certification Voltaire

Bloc 3 : réaliser la gestion administrative d'un service de ressources humaines

- Gestion des ressources humaines
- Droit du travail et des relations sociales
- Contrôle de gestion sociale et outils bureautiques
- Challenge Performance

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE
Bloc 1	Mise en situation professionnelle	Sur poste informatique	4h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Escape game RSE	Escape game	1/2j
Bloc 2	Soutenance du dossier professionnel	Orale	35 min + 10min*
	Évaluation tuteur	-	-
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Certification Voltaire	Écrite	2h
Bloc 3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Challenge performance	Challenge	4j

* Échange avec le jury

Passerelle possible vers un BAC+3 Consultant.e en Recrutement et Travail Temporaire, sous conditions (nous consulter). Pas d'équivalence en cas d'abandon en cours de formation.

CONDITIONS D'OBTENTION DU DIPLÔME

- Le BAC+3 Consultant.e en Recrutement et Travail Temporaire est un titre organisé par le certificateur Pigier, sous la forme d'épreuves écrites et orales programmées en février et en juillet. La réussite à ces épreuves permet l'obtention du titre de niveau 6.
- Ce titre peut être obtenu par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment.



POURQUOI CHOISIR LES ÉCOLES ESTM ET PIGIER ?

- Pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers l'entreprise.
- Pour profiter de nos relations privilégiées avec notre réseau de 2500 entreprises partenaires.
- Pour être guidé(e) et suivi(e) pendant tout le cursus de la formation.
- Pour notre expérience de plus de 20 ans dans la formation en alternance.

Formation portée par FCF Argos.

ACCESSIBILITÉ

Nos écoles sont accessibles et grandement ouvertes aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour étudier votre demande et vos besoins de compensation.

ESTM PIGIER 

20 Rue Gambetta, 25000 Besançon
03.81.40.30.40

www.pigier.com - besancon@pigier.com



RÉFÉRENTE DE LA FORMATION

Axelle PETRINI
a.petrini@estm.eu
06.09.20.85.77

