

Programme métier
en 1 an

ESTM
En partenariat avec
PIGIER 

BAC+3 Gestionnaire des Ressources Humaines

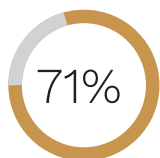
Titre professionnel de Niveau 6 (BAC+3) en partenariat avec Pigier
60 crédits ECTS - [Code RNCP 34710](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le/la titulaire du titre
Gestionnaire des Ressources
Humaines a pour objectifs :

- Mettre en adéquation les emplois d'une organisation et les ressources humaines
- S'assurer de la cohérence entre la stratégie d'entreprise et les compétences en place
- Veiller en permanence que les postes soient alignés avec l'objectif collectif.
- Gérer les contraintes sociales
- Veiller au respect des obligations légales.
- Gérer la marque employeur

TAUX DE RÉUSSITE



Taux de réussite
sur l'année 2023.

Nombre de personnes formées
pour la promotion 2022-2023 : 28

DÉBOUCHÉS / MÉTIERS VISÉS :

- Chargé.e de missions RH
- Assistante.e en recrutement
- Chargé.e de recrutement
- Chargé.e de paie
- Consultant.e en RH

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5
minimum (BAC+2) ou faire une procédure de VAP*.

*Validation des acquis professionnels.

RYTHME DE FORMATION

2 jours en formation et 3 jours en entreprise.
Sous réserve de modifications ultérieures.

STATUT

- Étudiant.e en formation initiale
- Apprenti.e en contrat d'apprentissage
- Salarié.e en contrat de professionnalisation
- Salarié.e en reclassement professionnel
- Demandeur.euse d'emploi





IMMERSION EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par une période en entreprise de minimum 65 jours qui permet de mettre en application les compétences professionnelles acquises en formation.



MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formateurs issus du monde professionnel et universitaire
- Contrôle continu
- Étude de cas en situation réelle
- Challenge intersection
- Séminaires professionnels



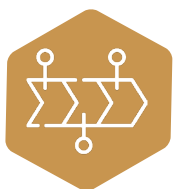
POURSUITE D'ÉTUDES

- BAC+5 Manager du Développement des Ressources Humaines
- BAC+5 Manager du Développement Commercial d'Entreprise
- BAC+5 Manager de la Communication et du Marketing Digital
- BAC+5 Expert.e Conseil en Gestion de Patrimoine



COÛT DE LA FORMATION

- Contrat d'apprentissage : tarifs de France Compétences, sans reste à charge pour l'entreprise.
- Contrat de professionnalisation : 12€ de l'heure.



MODE D'ADMISSION ET DÉLAI

1. Pré-inscription en ligne sur estm.eu
 2. Dossier de candidature*
 3. Tests de recrutement
 4. Entretien de validation du projet professionnel
- Réponse sous 8 jours après l'entretien

*Inscription possible jusqu'à la date de début de la formation

PROGRAMME ET VALIDATION DE LA FORMATION

Bloc 1 : superviser la gestion administrative du personnel et de la paie

- Gestion des ressources humaines
- Droit du travail et veille
- Paie
- Application informatique paie
- Challenge Performance

Bloc 2 : recruter, former et fideliser le personnel

- Anglais
- Fondamentaux de la GEPP
- Recrutement
- Formation
- Dossier professionnel
- Responsabilité sociétale des entreprises
- Escape Game RSE

Bloc 3 : gérer et suivre administrativement les relations sociales

- Gestion du handicap
- Droit des relations sociales
- Conduite de réunion et prise de parole en public
- Contrôle de gestion sociale
- Communication interne et communication de crise
- Gestion de conflits
- Certification Voltaire

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE
Bloc 1	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Challenge performance	Challenge	4j
Bloc 2	Soutenance du dossier professionnel	Orale	35 min + 10min*
	Évaluation tuteur	-	-
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Escape game RSE	Escape game	1/2j
Bloc 3	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Certification Voltaire	Écrite	2h

* Échange avec le jury

Passerelle possible vers un BAC+3 Consultant(e) en Recrutement et Travail Temporaire, sous conditions (nous consulter). Pas d'équivalence en cas d'abandon en cours de formation.

CONDITIONS D'OBTENTION DU DIPLÔME

- Le BAC+3 Gestionnaire des Ressources Humaines est un titre organisé par le certificateur Pigier, sous la forme d'épreuves écrites et orales programmées en février et en juillet. La réussite à ces épreuves permet l'obtention du titre de niveau 6.
- Ce titre peut être obtenu par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE).
- Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment.



POURQUOI CHOISIR LES ÉCOLES ESTM ET PIGIER ?

- Pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers l'entreprise.
- Pour profiter de nos relations privilégiées avec notre réseau de 2500 entreprises partenaires.
- Pour être guidé(e) et suivi(e) pendant tout le cursus de la formation.
- Pour notre expérience de plus de 20 ans dans la formation en alternance.

Formation portée par FCF Argos.

ACCESSIBILITÉ

Nos écoles sont accessibles et grandement ouvertes aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour étudier votre demande et vos besoins de compensation.

ESTM PIGIER 

20 Rue Gambetta, 25000 Besançon
03.81.40.30.40

www.pigier.com - besancon@pigier.com



Fiche technique BAC+3 GRH - Mise à jour le 27/02/2024 (sous réserve de modifications ultérieures).

RÉFÉRENTE DE LA FORMATION

Johanna PAOLUCCI
j.paolucci@estm.eu
06.33.78.28.43

