

Programme métier
en 2 ans

ESTM

En partenariat avec

PIGIER 

BAC+5 Manager des Ressources Humaines

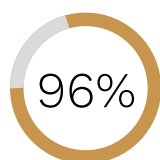
Titre professionnel de Niveau 7 (BAC+5) en partenariat avec IPAC
120 crédits ECTS - [Code RNCP 38489](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du titre Manager du Développement des RH a pour objectifs :

- Assurer le recrutement et la gestion des compétences,
- Connaître la réglementation sociale,
- Assurer des fonctions de communication,
- Gérer la négociation sociale et la stratégie RH de l'entreprise.

TAUX DE RÉUSSITE



Taux de réussite
sur l'année 2023.

Nombre de personnes formées
pour la promotion 2021-2023 : 28.

DÉBOUCHÉS / MÉTIERS VISÉS :

- Manager des ressources humaines,
- Directeur.trice des ressources humaines,
- Responsable du développement RH,
- Responsable de formation,
- Consultant.e en recrutement.

PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6
minimum (BAC+3).

RYTHME DE FORMATION

1 semaine de cours par mois.
Sous réserve de modifications ultérieures.

STATUT

- Étudiant.e en formation initiale
- Apprenti.e en contrat d'apprentissage
- Salarié.e en contrat de professionnalisation
- Salarié.e en reclassement professionnel
- Demandeur.euse d'emploi





IMMERSION EN ENTREPRISE

La formation théorique est complétée par une période en entreprise de minimum 170 jours qui permet de mettre en application les compétences professionnelles acquises en formation.



MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formateurs issus du monde professionnel et universitaire
- Contrôle continu
- Étude de cas en situation réelle
- 1 Business Game
- 1 challenge annonceur
- Jeux de rôle
- Séminaires professionnels



COÛT DE LA FORMATION

- Contrat d'apprentissage : tarifs de France Compétences, sans reste à charge pour l'entreprise.
- Contrat de professionnalisation : 12€ de l'heure.



MODE D'ADMISSION ET DÉLAI

1. Pré-inscription en ligne sur estm.eu
 2. Dossier de candidature*
 3. Tests de recrutement
 4. Entretien de validation du projet professionnel
- Réponse sous 8 jours après l'entretien

*Inscription possible jusqu'à la date de début de la formation



CONDITIONS D'OBTENTION DU DIPLÔME

- Le BAC+5 Manager des Ressources Humaines est un titre organisé par le certificateur IPAC, sous la forme d'épreuves écrites et orales. La réussite à ces épreuves permet l'obtention du titre de niveau 7
- Ce titre peut être obtenu par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE).
- Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment.

Bloc 1 : élaborer et déployer la stratégie RH de l'entreprise

- Veille stratégique,
- Optimisation RH,
- Politique RH,
- Stratégie RH et tableaux de bord,
- Outils de gestion,
- Diagnostic stratégique.

Bloc 3 : piloter le processus de gestion administrative des RH

- Application du droit du travail et du droit social,
- Risques professionnels,
- Politique de rémunération et avantages sociaux,
- Garantie de la conformité de la paie,
- Conduite de l'audit social et management de processus,
- Mesure de la performance.

Bloc 2 : manager l'activité RH

- Management de projet,
- Management des équipes internes et externes,
- Motivation,
- Management de proximité,
- Conduite du changement et restructurations,
- Anglais professionnel.

Bloc 4 : organiser et animer le dialogue social

- Management des IRP et des relations sociales,
- Jeu de rôle.

Bloc 5 : manager les compétences de l'entreprise

- Gestion des compétences et des talents,
- Recrutement : politique, techniques et budgétisation,
- Développement de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs,
- Anglais professionnel.

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
Bloc 1	Évaluation en cours de formation	Écrite	-	3
	Diagnostic stratégique	Écrite et/ou orale	30 min de présentation	6
	Challenge annonceur	Challenge	5j	1
Bloc 2	Évaluation en cours de formation	Écrite	-	4
	Évaluations certificatives (MSP et EPP)	Écrite et/ou orale	6h et 30min de préparation et 30min de présentation	6
Bloc 3	Évaluation en cours de formation	Écrite	-	4
	Mise en situation professionnelle	Écrite et/ou orale	6h	6
Bloc 4	Évaluation en cours de formation	Écrite	-	3
	Évaluations certificatives (MSP et jeux de rôle)	Écrite et/ou orale	3h et 30min de préparation et 30min de présentation	6
	Business game of boss	Jeu en ligne	5j	1
Bloc 5	Évaluation en cours de formation	Écrite	-	3
	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2h	1
	Synthèse d'expérience professionnelle	Écrite et orale	30min + 30min*	1

* Présentation par le candidat + échange avec le jury

**Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise

Pas de passerelle possible. Pas d'équivalence en cas d'abandon en cours de formation.



POURQUOI CHOISIR LES ÉCOLES ESTM ET PIGIER ?

- Pour bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers l'entreprise.
- Pour profiter de nos relations privilégiées avec notre réseau de 2500 entreprises partenaires.
- Pour être guidé(e) et suivi(e) pendant tout le cursus de la formation.
- Pour notre expérience de plus de 20 ans dans la formation en alternance.

Formation portée par FCF Argos.

ACCESSIBILITÉ

Nos écoles sont accessibles et grandement ouvertes aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour étudier votre demande et vos besoins de compensation.

ESTM PIGIER 

20 Rue Gambetta, 25000 Besançon
03.81.40.30.40

www.pigier.com - besancon@pigier.com



Fiche technique BAC+5 MRH - Mise à jour le 11/06/2024
(sous réserve de modifications ultérieures).

RÉFÉRENTE DE LA FORMATION

Johanna PAOLUCCI
j.paolucci@estm.eu
06.33.78.28.43

