

Programme métier en 2 ans

BAC+5 Manager du Développement des Ressources Humaines

Titre RNCP de Niveau 7 - Certificateur : La Compagnie de Formation, Direction Nationale Pigier
Code RNCP 39864 - Date d'échéance de l'enregistrement : 28/11/2027
Formation portée par FCF ARGOS.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Piloter les orientations stratégiques RH de l'entreprise,
- Garantir la conformité à la réglementation sociale de l'entreprise,
- Conduire le développement du capital humain,
- Superviser l'équilibre social.

DÉBOUCHÉS / MÉTIERS VISÉS :

- Manager des ressources humaines,
- Directeur.trice des ressources humaines,
- Responsable du développement RH,
- Responsable de formation,
- Consultant.e en recrutement.

RYTHME ET DURÉE DE FORMATION :

1 semaine de cours par mois.
Nombre d'heures totales en formation : 868,5 heures.
Sous réserve de modifications ultérieures.

IMMERSION EN ENTREPRISE :

La formation théorique est complétée par une période en entreprise de minimum 170 jours qui permet de mettre en application les compétences professionnelles acquises en formation.

MODALITÉS ET MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Formateurs issus du monde professionnel et universitaire,
- Contrôle continu,
- Étude de cas en situation réelle,
- Business game,
- Challenge annonceur,
- Jeux de rôle,
- Séminaires professionnels.

COÛT DE LA FORMATION :

- Contrat d'apprentissage : application des tarifs France Compétences, avec un reste à charge pour l'entreprise de 750 € ou de 200 € en cas d'embauche d'un étudiant ayant connu une rupture de contrat.
- Contrat de professionnalisation : 14€ de l'heure.
- Coût de la formation pris en charge par l'OPCO et l'entreprise d'accueil.
- Tarif dépendant du statut.



TAUX DE RÉUSSITE SUR L'ANNÉE 2025

Nombre de personnes formées pour la promotion 2023-2025 : 21 .

PRÉREQUIS :

Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 6 minimum (BAC+3, Licence, Bachelor).

MODE D'ADMISSION ET DÉLAIS

1. Pré-inscription en ligne sur estm.eu,
2. Dossier de candidature*,
3. Tests de recrutement,
4. Entretien de validation du projet professionnel,

Réponse sous 8 jours après l'entretien.
*Inscription possible jusqu'à la date de début de la formation.

STATUT :

- Étudiant.e en formation initiale,
- Apprenti.e en contrat d'apprentissage,
- Salarié.e en contrat de professionnalisation,
- Salarié.e en reclassement professionnel,
- Demandeur.euse d'emploi.

ACCESSIBILITÉ :

Nos écoles sont accessibles et grandement ouvertes aux personnes en situation de handicap. Veuillez nous contacter pour étudier votre demande et vos besoins de compensation.

PROGRAMME DE LA FORMATION :

Bloc 1 : concevoir et piloter les orientations stratégiques RH

- Déclinaison de la stratégie d'entreprise en politique RH,
- Élaboration budgétaire et outils de gestion,
- Conduite de l'audit social et management des processus,
- Conduite de la politique diversité et gestion du handicap,
- Développement de l'attractivité et de la fi délisation des collaborateurs,
- Politique de rémunérations et avantages sociaux
- Pilotage de la stratégie RSE,
- Optimisation de l'organisation du travail et du temps de travail,
- Anglais professionnel.

Bloc 2 : garantir la conformité et la réglementation sociale

- Actualité sociale et veille,
- Risques psychosociaux,
- Management de l'administration du personnel,
- Garantie de la conformité de la paie,
- Application du Droit du travail.

Bloc 3 : conduire le développement du capital humain

- Recrutement : politique, techniques et budgétisation,
- Stratégie de formation,
- Management des carrières, des talents et des mobilités professionnelles,
- SIRH et exploitation de la data - IA,
- Anglais professionnel.

Bloc 4 : superviser l'équilibre social

- Pilotage de la communication interne et de crise,
- Conduite du changement et restructurations,
- Management des IRP et des relations sociales,
- Management des conflits individuels, collectifs et organisationnels,
- Affirmer son leadership, management de soi.

VALIDATION DE LA FORMATION :

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE
Bloc 1	Synthèse de l'Expérience Professionnelle	Écrite et orale	50min + 10min*
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
Bloc 2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Challenge annonceur	Challenge	5j
Bloc 3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Expertise week (management agile)	Écrite	5j
Bloc 4	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-
	Business game of boss	Jeu en ligne	5j

* Présentation par le candidat + échange avec le jury.
Pas de passerelle possible au sein de notre CFA FCF ARGOS. Passerelles possibles externes, consultables sur le site de France Compétences. Pas d'équivalence en cas d'abandon en cours de formation.

CONDITIONS D'OBTENTION DU DIPLÔME :

- Le BAC+5 Manager du Développement des Ressources Humaines est un titre organisé par le certificateur Pigier, sous la forme d'épreuves écrites et orales. La réussite à ces épreuves permet l'obtention du titre de niveau 7.
- Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.
- Ce titre peut être obtenu par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE).
- Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment.

RÉFÉRENTE DE LA FORMATION :

Axelle PETRINI
a.petrini@estm.eu
06.09.20.85.77

20 rue Gambetta, 25000 Besançon
03.81.40.30.40
www.pigier.com
besancon@pigier.com