

Indicateurs de résultats de l'article L. 6111-8 du code du travail

Taux d'obtention des diplômes ou des titres professionnels 2026			
Niveau	Formation	Nombre de candidats présentés à l'examen	Taux de réussite
Niveau 5	BTS Comptabilité Gestion	13	100%
	BTS Assurance	16	88%
	BTS Management commercial opérationnel	22	82%
	BTS Négociation et digitalisation de la relation client	13	100%
	BTS Professions immobilières	22	68%
	Assistant de direction Option Communication	15	82%
	Assistant de direction Option RH	18	82%
Niveau 6	Responsable d'un point de vente	15	67%
	Responsable de clientèle banque finance assurance	13	50%
	Chargé de missions en ressources humaines	30	Résultats non reçus à ce jour
	Responsable d'affaires en immobilier	15	71%
	Responsable marketing et communication	22	Résultats non reçus à ce jour
	Conseiller financier	12	58%
	Gestionnaire comptable et financier	9	100%
Niveau 7	Chargé du développement commercial	30	Résultats non reçus à ce jour
	Manager du développement des ressources humaines	21	Résultats non reçus à ce jour
	Manager marketing et communication	21	Résultats non reçus à ce jour
	Manager du développement commercial	22	Résultats non reçus à ce jour
	Expert conseil en gestion de patrimoine	17	88%

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Avant rattrapage

Taux de poursuites d'études			
Niveau	Formations	Nombre de candidats ayant obtenu le diplôme ou le titre en	Taux de poursuites d'études - sortants 2026
Niveau 5	BTS Comptabilité gestion	13	91%
	BTS Assurance	14	82%
	BTS Management commercial opérationnel	18	33%
	BTS Négociation et digitalisation de la relation client	13	68%
	BTS Professions immobilières	15	19%
	Assistant de direction Option Communication	14	67%
	Assistant de direction Option RH	13	67%
Niveau 6	Responsable d'un point de vente	10	78%
	Responsable de clientèle Banque Finance Assurance	6	59%
	Chargé de missions en ressources humaines	29	51%
	Responsable d'affaires en immobilier	10	31%
	Responsable marketing et communication	14	24%
	Conseiller financier	6	67%
	Gestionnaire comptable et financier	9	56%
Niveau 7	Chargé du développement commercial	23	50%
	Manager du développement des ressources humaines	17	4%
	Manager de la communication et du marketing digital	21	0%
	Manager du développement commercial	12	4%
	Expert conseil en gestion de patrimoine	15	0%

Taux d'interruption en cours de formation			
Niveau	Formations	Nombre d'apprenants en début de formation	Taux d'interruption
Niveau 5	BTS Comptabilité gestion	15	19%
	BTS Assurance	20	20%
	BTS Management commercial opérationnel	33	35%
	BTS Négociation et digitalisation de la relation client	28	50%
	BTS Professions immobilières	31	29%
	Assistant et Attaché de direction Option Communication	23	30%
	Assistant et Attaché de direction Option RH	23	25%
	Responsable d'un point de vente	21	29%
Niveau 6	Responsable de clientèle banque finance assurance	13	0%
	Chargé de missions en ressources humaines	28	6%
	Responsable d'affaires en immobilier	15	0%
	Responsable marketing et communication	23	8%
	Conseiller financier	13	8%
	Gestionnaire comptable et financier	11	18%
	Chargé du développement commercial	36	17%
Niveau 7	Directeur des ressources humaines	20	9%
	Manager de la Communication et du Marketing Digital	30	13%
	Expert conseil en gestion de patrimoine	18	15%
	Manager de Développement Commercial	27	15%
Taux moyen d'interruption en cours de formation			18%

Taux d'insertion professionnelle des sortants de l'établissement concerné, à la suite des formations dispensées						
Enquête au 15 octobre 2025						
Niveau	Formations	Nombre de candidats reçus à l'examen en 2026 (hors poursuites d'études)	Non connu	Césure Etranger	En recherche d'emploi	En emploi
Niveau 5	BTS Comptabilité gestion	4	3			1
	BTS Assurance	4	1		1	2
	BTS Management commercial opérationnel	2				2
	BTS Négociation et digitalisation de la relation client	2	1			1
	BTS Professions immobilières	5	1			4
	Assistant et Attaché de direction Option Communication	4			3	1
	Assistant et Attaché de direction Option RH	4			2	2
	Responsable d'un point de vente	2			1	1
Niveau 6	Responsable de clientèle Banque Finance Assurance	3				3
	Gestionnaire des ressources humaines	12		1	4	7
	Responsable d'affaires en immobilier	2		2		
	Chargé de communication wekmarketing	6	1			5
	Conseiller financier	4	1		1	2
	Gestionnaire comptable et financier	4			1	3
	Chargé du développement commercial	10			2	8
Niveau 7	Directeur des ressources humaines	17		1	8	8
	Manager de la Communication et du Marketing Digital	20	5		3	12
	Manager du Développement Commercial	12			4	8
	Expert conseil en gestion de patrimoine	15	1	2		12

Complément d'informations sur le site [INSERJEUNES](https://www.inserjeunes.fr)

Màj le 25 septembre 2026

Causes des ruptures et abandons 2024-2026 :

ANNEES 2024-2026	%	APP	CPRO	PART
AUTRE ECOLE OU FORMATION	24%	20		
COMPORTEMENT INADAPTE ENT/FORM	6%	5		
EMBAUCHE CDD CDI	19%	16	2	
EXCLUSION	8%	7		
RAISON PERSONNELLE (santé, pbms familiaux)	44%	37		
TOTAUX ABANDONS 2024-2026		85	2	0

Rapport sur le Taux d'Insertion Professionnelle dans le Métier Visé Étudiants sortants 2026 :

Formation	Insertion métier visé	Poursuite d'études métier visé	Commentaire
ASSU	0 %	82 %	Très forte poursuite d'études vers la banque, la finance et l'assurance.
CG	0 %	91 %	Formation fortement propédeutique avec quasi-généralisation des poursuites d'études.
NDRC	23 %	68 %	Excellente continuité de parcours vers des Bac+3 commerciaux.
PI	14 %	67 %	Très bon niveau de poursuite vers le Bachelor RAI et les métiers immobiliers.
RAI	0 %	38 %	Forte orientation vers les Masters spécialisés, peu d'insertion immédiate.
BFA	42 %	33 %	Bon équilibre entre poursuite d'études et emploi dans le secteur bancaire.
CF	67 %	17 %	Très forte insertion professionnelle dans les métiers financiers.
ECGP	65 %	-	Excellente employabilité avec de nombreux CDI en gestion de patrimoine.
MCO	25 %	78 %	La majorité poursuit vers des Bac+3 commerciaux.

RPV	14 %	57 %	Orientation majoritairement vers des poursuites d'études commerciales.
CDC	27 %	50 %	Bonne dynamique vers les Bac+5 de développement commercial.
RMC	27 %	67 %	Forte poursuite vers les Masters communication et marketing.
MDCE	50 %	0 %	Très bonne insertion professionnelle immédiate.
MCMD	42 %	4 %	Orientation prioritaire vers l'emploi plutôt que la poursuite d'études.
AD COM	7 %	67 %	Logique de poursuite d'études très marquée.
AD RH	17 %	44 %	Bon niveau de poursuite vers les parcours RH.
CMRH	23 %	60 %	Très forte poursuite vers les Masters RH.
MRH	43 %	0 %	Excellente insertion professionnelle en ressources humaines.

Source : Insertjeunes Education Nationale

Mise à jour : données extraites le 23/02/2026

Cumul des années scolaires 2022-2023 et 2023-2024						nb en dernière année (1)	Poursuite d'études		nb de sortants (3)	En emploi 6 mois après la sortie		Devenir des jeunes après la formation			En emploi 12 mois après la sortie	
Région de l'établissement de formation responsable	Code Formation	Niveau de formation	Libellé de la formation	Durée de la formation (en année)	Diplôme rénové ou nouveau		nb en poursuite d'études (2)	Taux (a)=(2)/(1) (en %)		nb en emploi (4)	Taux (b)=(4)/(3) (en %)	Part en poursuite d'études (c)=(2)/(1) (en %)	Part en emploi 6 mois après la sortie (d)=(4)/(1) (en %)	Part des autres situations (e)=100-(c)-(d) (en %)	nb en emploi (5)	Taux (f)=(5)/(3) (en %)
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	32221031212	BTS	negociation et digitalisation de la relation client	2	non	269	149	55	120	77	64	55	29	16	71	59
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	32221031213	BTS	management commercial operationnel	2	non	518	232	45	286	160	56	45	31	24	191	67
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	32221031309	BTS	professions immobilieres	2	non	28	25	89	3	3	nd	nd	nd	nd	3	nd
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	32221031311	BTS	assurance	2	non	55	28	51	27	19	70	51	35	14	16	59
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	32221031408	BTS	comptabilite et gestion	2	non	305	176	58	129	79	61	58	26	16	85	66